



KRISTIANSANDSREGIONEN
BRANN OG REDNING IKS

PROTOKOLL

Representantskapet for KBR

17. juni 2024, kl. 12.15.

Brannstasjonen i Kristiansand.

Møteleder: Mathias Bernander

Deltakende representanter:

Leder Mathias Bernander, Kristiansand kommune

Arild Windsland, Birkenes kommune

Einar Holmer-Hoven, Lillesand kommune

Odd Grønberg, Vennesla kommune

Til stede fra KBR:

Styreleder Siv Elisabeth Wiken

Brannsjef Jan Røilid

Innkalling/dagsorden: Ingen merknad. Arild Windsland og Einar Holmer-Hoven ble valgt til å signere protokoll sammen med leder.

Saker til behandling:

1/24 Årsregnskap 2023 og styrets årsberetning

FORSLAG TIL VEDTAK:

Styrets enstemmige innstilling til Representantskapet:

1. Representantskapet vedtar fremlagt årsregnskap 2023 med noter.
2. Saldo på selvkostfond bolig på kr 784.332 (pr 01.01.2024) tilbakeføres eierkommunene ved hjelp av redusert eiertilskudd på en termin i 2024. Dette finansieres ved å bruke selvkostfondet.
3. Ubrukte lånemidler rebudsjetteres i investeringsregnskapet 2024 med kr 5.527.056 slik at de kan benyttes til investeringer i 2024. Grunnen til at det er ubrukte lånemidler er forsinket fremdrift på investeringene i forhold til tidligere års budsjetter.
4. Drifts- og investeringsbudsjettet for 2024 reguleres i henhold til punktene over.



Votering:

Styrets innstilling enstemmig vedtatt.

2/24 Representantskapet i KBR - Valgkomiteens innstilling 2024

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

| Fast medlem, funksjon | Varamedlem | Reprenterer | Valgt for |
|----------------------------|-----------------------|-------------|-------------------|
| Siv Elisabeth Wiken, leder | 1. Åse Førland Velle | Eier | 1.1.24 – 31.12.25 |
| Aslak Wegge, nestleder | 2. Morten Nilsen | Eier | 1.1.24 – 31.12.25 |
| Lene Holtskog, medlem | | Eier | 1.1.25 – 31.12.26 |
| Trond Busterud, medlem | 1. Tor Geir Bue | Ansatte | 1.1.23 – 31.12.24 |
| Carl Martin Moseid, medlem | 2. Eivind Ruud-Nilsen | Ansatte | 1.1.23 – 31.12.24 |

Innstilling til ny godtgjørelse for styrets medlemmer:

| | |
|---------------|-----------------|
| Leder | 76 000,- pr. år |
| Nestleder | 46 000,- pr. år |
| Medlemmer | 35 000,- pr. år |
| Varamedlemmer | 2 300,- pr møte |

Kjøregodtgjørelse etter Statens satser.

Votering:

1. Valgkomiteens innstilling til nytt styre enstemmig vedtatt.
2. Valgkomiteens innstilling til ny godtgjørelse for styrets medlemmer enstemmig vedtatt

Eventuelt:

På representantskapets møte før årsskiftet ble det avtalt at man skulle legge inn tid til en orientering rundt selskapet. Brannsjefen hadde lagt opp til en generell gjennomgang av organisering/dimensjonering, og en mer spisset del der utvikling og utfordringer ble tema.

Organisering: Brannvesenet er en tydelig rammepreget organisasjon, dette har nær sammenheng med forskriftsfestede krav til dimensjonering. Kravene rettes både mot



beredskapsdelen av selskapet, og den forebyggende delen. Boligavdelingen er dimensjonert ut fra produksjon og frekvens av tilsyn og feiling av regionens 56 tusen boliger (fritidsboliger inkludert).

Utfordringsbildet:

Regionsvekst: Regionen har vokst med ca 28 500 innbyggere fra oppstarten av selskapet og frem til i dag. Innbyggertall i tettstedene er en dimensjonerende faktor mht beredskap, og samarbeid åpner mulighet for å organisere oss på en formålstjenlig måte sett fra et økonomisk perspektiv. Samtidig vil vi måtte forholde oss til at veksten også krever endringer i hvordan vi dimensjonerer oss.

Hendelsesvekst/utvikling: Gjennom de 15 årene selskapet har vært i drift har vi hatt en betydelig vekst i oppdragsmengde fra 1900 i 2008 til over 3300 i 2024. Erfaringene rundt dette er at vi har flere sammenfallende hendelser spesielt for Kristiansand stasjon, men og i tilknytning til deltidsstasjonene. Dette utfordrer dimensjoneringen vår. En stor andel av veksten skyldes unødige alarmer fra objekter med direkte tilknytning. Og her ser vi at kommunalt eide bygg står for et betydelig volum.

Oppgavespekteret er også i utvikling, og vi løser i dag et større spekter enn vi gjorde på etableringstidspunktet. Branner som følge av det grønne skiftet, PLIVO, urban redning, menneskelige utfordringer mv er eksempler på oppdrag/tjenester vi må håndtere og være forberedt på å håndtere.

Beredskapsanalysen: Beredskapsanalysen er behandlet av selskapets styre og brannsjefens anbefaling er at man faser inn tiltak over tid. Forskriftsfestede krav prioriteres sammen med risikoreduserende tiltak. Der man har lagt til grunn et ambisjonsnivå ut over forskrift og risiko sier brannsjef at dette må utredes ytterligere før dette fremmes som et anbefalt tiltak. Ny kasernert stasjon vest for Kristiansand sentrum i kombinasjon med et permanent øvingsanlegg er det mest kostnadskrevende tiltaket. Tiltaket forankres i befolkningsveksten med tilhørende terskelverdi i forskrift, samt frekvens av hendelser og kvalitet på dagens deltidsstasjon i Søgne.

Brannstasjonene i selskapet: KBR er leietaker og eier ingen av brannstasjonene selv. Vi har siden oppstarten signalisert at brannstasjonen i Kristiansand er for liten etter overgangen til et interkommunalt selskap. Samtidig så er det klare signaler om at vi må øke fokuset på arbeidsmiljøfaktorer der skjerming for kreft og sykdomsfremkallende stoffer er sentralt. Skillet mellom ren og skitten sone på stasjonene må vies oppmerksomhet og utbedres, dette følges opp av arbeidstilsynet landet over. Vi har og utfordringer mht kjønnsdeling i dette bildet.

Alarmtilknytninger: Selskapet har i dag ca 750 kunder med til sammen 1488 tilknyttede anlegg (brannalarm i bygg). Dette gir inntekter til selskapet, men det gir også utfordringer i form av unødige alarmer, og kostnader gjennom utrykninger, spesielt i deltidsdelen av selskapet. Økt belastning på hovedarbeidsgiver er og et sentralt moment. Kommunene selv har byggene som ligger på topp når det gjelder unødige utrykninger der røyking og matlaging fremstår som repeterende årsaker. Enkeltojekter kan overstige 50 unødige pr år. Dette utfordrer selskapet på flere områder.



KRISTIANSDSREGIONEN
BRANN OG REDNING IKS

PROTOKOLL

Samarbeid gevinster: Prosjektet med å etablere er interkommunalt selskap for brann og redningsområdet har også hatt positive ringvirkninger. Under forutsetning av at man hadde vært riktig dimensjonert ved etableringen av selskapet, kan man påpeke årlige økonomisk besparelser på flere områder. Overordnet vakt, administrasjon og ledelse, dagkaserneing mm har gitt årlige besparelser i størrelsesorden 12,5 millioner (2024 tall).

Større fagmiljø gir og positive synergier inn mot samarbeidspartnere, eiere og i utøvelsen av samfunnsoppdraget. På utstyrssiden har man hatt muskler til å holde en god standard som gjør at vi løser oppdragene bedre mht innbyggerne våre, og på en sikrere og mer helsefremmende måte med tanke på våre ansatte. Utstyrsparken har nok en høyere kostnad enn om vi hadde fortsatt som 5 kommunale brannvesen, men den ligger langt under innsparingene vi har hatt på lønnsiden.

Møte med administrativ ledelse i eierkommunene

Representantskapet støtter forslaget om å invitere inn kommunedirektørene og økonomidirektører/sjefer til et orienteringsmøte for å belyse utfordringsbildet slik det ble presentert for representantskapet. Det legges opp til et møte medio august der brannsjef og styreleder møter på vegne av selskapet.

Kristiansand 17. juni 2024

Mathias Bernander, leder

Arild Windsland

Nils Olav Larsen