



## STYREPROTOKOLL

**MØTEDATO: 24. september 2024**

TILSTEDE:

Medlemmer		Varamedlemmer	Andre	
Siv Elisabeth Wiken (leder)	M (Teams)	1. Åse Førland Velle	Jan Røilid	M
Aslak Wegge	M	2. Morten Nilsen	Eddie Hoel	M <sup>(1)</sup>
Lene Holtskog	M			
Trond Busterud	M (Teams)	1. Tor Geir Bue		
Carl Martin Moseid	M	2. Eivind Ruud-Nilsen		

<sup>(1)</sup> Møtte under sak nr 13 og 14/24

### Innledning:

Det var forhåndsavklart at møtet skulle ledes av styrets nestleder med bakgrunn i at styreleder deltok via Teams. Møteleder innledet med å ønske velkommen. Det var ingen merknader til innkalling, eller saker til eventuelt ut over det som var angitt i innkallingen. Videre ble det snudd litt på rekkefølgen slik at møtet ble innledet med to orienteringer, da de berører budsjett og økonomiplanarbeid.

**Sak nr: 12/24                      Protokoll fra styremøte 5. juni 2024**

### Forslag til vedtak:

Protokoll fra styremøte 5. juni 2024 godkjennes

### Vedtak:

Enstemmig vedtatt.

**Sak nr 13/24 Orientering – Avviksmelding KBR medio september 2024**

**Behandling:** Brannsjefen og Eddie Hoel orienterte om den økonomiske situasjonen så langt i året. De store tallene viser et underforbruk på lønn i størrelsesorden ca. 600 tusen (lønnsoppgjør gjenstår), merinntekter på brannalarmer ligger an til en økning på ca. 800 tusen, og sykepengerefusjon/foreldrepenger ligger an til en merinntekt på ca. 900 tusen. Ved utsendelse av saken lå vi an til et underforbruk på ca. 2,2 millioner sett under ett. Dette har endret seg inn



mot styremøtet med bakgrunn i oppdaterte aktuarberegninger. Disse indikerer at premieavviket på pensjon øker fra 1,9 til 4,6 millioner, og det kan tilsa et overforbruk i størrelsesorden kr 500 tusen. Tallene er ferske og dermed hersker det en liten usikkerhet som administrasjonen følger opp.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Styret tar informasjonen til foreløpig orientering

#### **VEDTAK:**

Enstemmig vedtatt

#### **Sak nr 14/24 Orientering: Budsjett 2025 – Økonomiplan 2025 – 2028 – Investeringsplan 2025 - 2028**

**Behandling:** Brannsjefen og Eddie Hoel orienterte om budsjett og økonomiplanarbeidet så langt. Saksfremstillingen viser en netto økning i drift på ca. 3 millioner for 2025 med en videre økning ut i økonomiplanperioden, økningene knyttes i hovedsak til implementering av beredskapsanalysens anbefalinger. Det er to faktorer i dette bildet som ikke er synliggjort. Den ene er kostnadene til 110 sentralen, hvor man får et signal om økning. Det andre knyttes til eventuell bruk av disposisjonsfond.

Det er og en tredje faktor som kan spille en rolle og det er premieavviket på pensjon. Går det slik det er stipulert gjennom aktuarberegninger kan det gi en kostnadsreduksjon for 2025 tilsvarende økningen som er angitt i saksfremstilling. Dette vil administrasjonen følge opp spesielt.

Budsjettarbeidet så langt har tatt mål av seg å møte signalet styret v/styreleder og administrasjonen v/brannsjef fikk i møte med representantskapet, og eierkommunene (kommunedirektører og økonomi direktør/sjefer). Signalet var at selskapet ikke kunne påregne budsjettøkninger ut over deflator for 2025. Dette begrunnes med trangere kommunale budsjetter, og at man ikke har kunnet lese dette ut av tidligere økonomiplaner. Kommunene har behov for forutsigbarhet og forberedelser for å kunne håndtere slik endringer. Administrasjonens tilnærming har da vært å foreslå at man senker tempoet på innføring de foreslåtte, og vedtatte tiltakene i beredskapsanalysen. Det er her lagt opp til en forskyvning på inntil et år for tiltakene innenfor økonomiplanperioden. Samt se hvilket rom man har for å bruke egne midler for å komme i gang allerede i 2025.



### **Forslag til vedtak:**

Styret tar informasjonen til foreløpig orientering

### **Vedtak:**

- Enstemmig vedtatt, det protokolleres at man gjennom dette nedjusterer implementeringshastigheten av tiltak vedtatt i sak nr. 11/24.
- Det protokolleres at eiersignalet om stram økonomi og forutsigbarhet også er gjeldende for selskapet 110 Agder IKS der KBR er største eier.

## **Orienteringer**

### **Møte med representantskap og eierkommuner**

Styreleder sammen med brannsjef gav en orientering fra møte med representantskapet i juni, samt møte med eierkommunene representert ved kommunedirektører og økonomidirektør/sjefer i august. Administrasjon og styret hadde som en opptakt til junimøtet med representantskapet avtalt at man her skulle gi en orientering om selskapet i stort, innhold i beredskapsanalysen og utfordringer med dagens stasjoner (ren og skitten sone, plassutfordringer). Administrasjonenes og styrets ambisjon og forsalg til fremdrift for foreslåtte tiltak ble grundig gjennomgått. Det uttrykkes forståelse for budskap og innhold i presentasjonen fra representantskap og eierkommunenes administrative ledelse. Dette suppleres med en klar tilbakemelding om at kostnadsøkningen som blir foreslått for 2025 ikke er mulig å få til. Dette grunnet trangere kommunale budsjetter og at dette kommer for tett på eierkommunenes egne budsjettprosesser, som nå er i ferd med å lukkes. Det er heller ikke kommet signaler om dette gjennom selskapets økonomiplaner frem til nå.

Selskapet utfordres derfor på å finne løsninger der eierne forholder seg til en økning i tråd med lønns- og prisvekst.

### **110 Agder IKS**

Brannsjefen orienterte styret kort om to forhold knyttet til 110 sentralen der KBR er største eier (47 %). Det ene er at daglig leder har sagt opp sin stilling og styret har satt i gang en ansettelsesprosess for å finne dennes erstatter. Så langt ser det positivt ut til at vi finner en god kandidat, og vi er i innspurten på ansettelsesprosessen.

Det andre forholdet som vil påvirke KBR er at 110 sentralen har utarbeidet en ROS-analyse, med tilhørende beredskapsanalyse. Hovedkonklusjonen fra beredskapsanalysen er at man må ansette flere operatører for å kunne ha en forsvarlig drift. Styret for 110 er kjent med at man med jevne mellomrom har avvik i forhold til alarmhåndtering ut fra



KRISTIANSANDSREGIONEN  
BRANN OG REDNING IKS

## PROTOKOLL

kravene som ble fastsatt gjennom brann- og redningsvesenforskriften fra mars 2022. Styret har stått bak bestillingen av et analyseverk for å kunne ha en god plattform for videre arbeid med bemanning og organisering. Denne er nå på plass, og vi ser at dette medfører økte kostnader.

### Gladsaker

**Brannvernuka** har vi lagt bak oss, og det har vært en hektisk uke med mange nye momenter. Bl. a. så har vi invitert inn førskolebarn (eldste barna i barnehagene) til stasjonene våre. Og her hadde vi inne over 1000 barn som var gjennom et opplegg med 10 poster med gode opplevelser og læring. Uka ble avsluttet med åpen dag på lørdagen og det er lagt ned mange timer med godt arbeid og samhandling mellom avdelingene. Så all honnør til de som har bidratt i dette arbeidet. Det kan og sies at det har kommet inn mange gode tilbakemeldinger på det som er gjennomført.

**Boligavdelingens** førstegangstilsyn i nye boliger er blitt lagt merke til ut over egen region, det kommer positive tilbakemeldinger fra fjernt og nær på at dette er et godt tiltak. KBR er pioner på dette, og er så langt det eneste brannvesenet som har satt dette i system gjennom målrettet arbeid. Målet er å komme ut og gjennomføre tilsyn mens byggeier fremdeles har mulighet til å klage på utførelse, om det oppdages feil eller mangler på fyringsanlegget i boligen. Resultatet er at dette virker skjerpene på de som utfører arbeidet, det korter ned tiden for senere tilsyn og vi sitter igjen med fornøyde byggeiere. Det kommer og forespørsler på om man kan dele denne arbeidsmetodikken med andre i fagmiljøet på nasjonalt nivå.

Kristiansand 24. september 2024

Siv Elisabeth Wiken  
Styreleder

Aslak Wegge  
nestleder

Lene Holtskog

Trond Busterud

Carl Martin Moseid